



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

AVVISO PUBBLICATO IL 15/04/2024

SCADENZA AVVISO IL 22/04/2024

**AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA AL PERSONALE
DIPENDENTE DELL'AREA COMPARTO AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI-
RUOLO AMMINISTRATIVO.**

Con deliberazione n.649 del 11/04/2024, è indetto l'Avviso Interno per il conferimento del seguente incarico di funzioni organizzative per il personale di area comparto, area dei funzionari, ruolo amministrativo profilo collaboratore amministrativo professionale, come di seguito indicato:

DENOMINAZIONE INCARICO: SETTORE FLUSSI E RAPPORTI CON ENTI PREVIDENZIALI

SEDE DI SERVIZIO: U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

LINEE DI ATTIVITA'/CONTENUTI DELL'INCARICO/ FUNZIONI CARATTERIZZANTI L'INCARICO

In coerenza con le direttive del Direttore della U.O.C. di afferenza:

- 1) Presa in carico e gestione adempimenti di cui all'art 1, commi da 131 a 133 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";
- 2) istruttoria delle pratiche riguardanti il trattamento pensionistico e previdenziale del personale posto in quiescenza (ricostruzione analitica della carriera e della progressione economica dello stipendio del dipendente dall'assunzione alla data della cessazione dal servizio con conseguente trasmissione di dati ed informazioni, nonché di atti che gli Istituti di Previdenza richiedono in proposito);
- 3) adempimenti conseguenti alla cessazione dal servizio dei dipendenti (anche per trasferimento) necessari per il conseguimento del trattamento pensionistico (anche in acconto), previdenziale, ecc.;
- 4) istruttoria di pratiche relative alla richiesta di riscatto o ricongiungimento di periodi o servizi ai fini pensionistici o della liquidazione dell'indennità premio fine servizio;
- 5) adempimenti necessari per il periodico aggiornamento delle posizioni assistenziali e previdenziali del personale;
- 6) evasione della corrispondenza e gestione rapporti con gli Enti previdenziali e pensionistici riguardanti dipendenti, ex dipendenti in quiescenza o trasferiti in altre Amministrazioni, ecc.;
- 7) gestione delle procedure di collocamento in quiescenza in dipendenza di infermità da causa di servizio, di inidoneità lavorativa, di liquidazione di equo indennizzo, ricostruzione di carriera ai fini pensionistici in caso di cambio di qualifica, coordinando le attività relative con i corrispondenti iter istruttori ai vari livelli e presso vari organi locali (Settore Medicina Legale, Commissioni Mediche, Medico Competente, UOC dinamiche del personale ecc.) regionali, ovvero centrali (ministero Sanità, Commissione Medica di Verifica ecc);
- 8) attività di supporto, coordinamento e collaborazione con le diverse aree funzionali dell' Unità Operativa e delle altre UU.OO. aziendali;
- 9) predisposizione di proposte di atti (determine/delibere) afferenti il settore di competenza
- 10) archiviazione di documenti di pertinenza, anche con riferimento alla dismissione dei fascicoli del personale cessato dal servizio;
- 11) tenuta dell'archivio anche informatico del settore di pertinenza;
- 12) predisposizione, e aggiornamento modulistica varia afferente il settore
- 13) Rapporti con l'utenza fornendo informazioni, supporto tecnico/professionale, anche attraverso attività di studio delle singole problematiche proposte e chiarimenti di competenza;
- 14) Gestione flussi informativi interni/esterni;
- 15) Adempimenti amministrazione trasparente/accesso atti/leggi privacy;;

- 16) Responsabilità organizzativo-funzionale dell'équipe del personale dell'ufficio assegnato a collaborare nelle aree di pertinenza delle attività conferite;
- 17) Svolgimento del proprio ruolo con capacità innovativa ed adeguata rispetto alle esigenze dell'ufficio di appartenenza;
- 18) Svolgimento di attività formativa e di affiancamento per la crescita professionale dei componenti dell'équipe assegnata;
- 19) Assolvimento degli adempimenti da D.Lgs 33/2013 e s.m.i. ai fini della pubblicità e trasparenza dei dati di propria competenza;
- 20) Elasticità orario di lavoro

REQUISITI SPECIFICI

Rapporto di dipendenza con la ASL di Pescara con inquadramento nell'Area dei funzionari, ruolo amministrativo, profilo professionale collaboratore amministrativo professionale, come sopra indicato.

Laurea almeno triennale

Possesso di 5 (cinque) anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza. Nel computo dei 5 anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende o Enti del SSN (art. 1 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022), nonché presso altre Amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso le università pubbliche e private dei paesi della UE nel medesimo o corrispondente profilo.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione, formulata secondo lo schema di cui al **Modello di domanda allegato**, rendendo tutte le dichiarazioni ivi previste e autocertificando i contenuti del proprio curriculum professionale, dovrà essere inviata entro il termine perentorio del 7°giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso sul sito dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara: www.asl.pe.it → concorsi → bandi di concorso → avvisi riservati al personale interno, a pena di esclusione.

Il curriculum deve essere riportato esclusivamente all'interno del **Modello di domanda** allegato (pertanto non dovrà essere inviato in separato file). Nel curriculum il candidato dovrà dichiarare ogni titolo conseguito atto a dimostrare la capacità professionale nonché l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende /Enti e le esperienze di studio e ricerca effettuate presso istituti di rilievo nazionale ed internazionale, che intenda far valutare in relazione alla tipologia dell'incarico da affidare. Nella domanda il candidato dovrà indicare espressamente la denominazione dell'incarico per il quale intende formulare istanza. Il candidato che intenda concorrere per più di un incarico dovrà formulare distinte istanze, una per ogni incarico.

Sono previste, esclusivamente, le seguenti modalità d'invio:

✚ **Invio mediante posta certificata (PEC)** al seguente indirizzo: protocollo.aslpe@pec.it;

✚ **Invio mediante posta elettronica ordinaria (PEO)** al seguente indirizzo: protocollogenerale@asl.pe.it.

Sull'oggetto della e-mail inviata dovrà essere indicato l'incarico per il quale si intende proporre istanza, apponendo la seguente dicitura:

"OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO INTERNO INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATO: SETTORE FLUSSI E RAPPORTI CON ENTI PREVIDENZIALI.

Per l'invio mediante posta certificata (PEC) o posta elettronica ordinaria (PEO) è consentita unicamente la seguente modalità di invio:

predisposizione di un unico file PDF contenente tutta la documentazione che sarebbe stata oggetto dell'invio cartaceo. Il file dovrà avere le seguenti caratteristiche: **formato** stabile, completo, leggibile, non modificabile, privo di codici eseguibili, macro istruzioni, link (per esempio, collegamenti a siti Internet o posta elettronica). **Saranno accettati esclusivamente file in formato PDF.** Verranno invece rifiutati i documenti trasmessi in formati diversi (DOC, XLS, PPT, ZIP, DWG, ODT, ecc...). **Il file inviato dovrà avere dimensioni NON superiori a 20 MB.** Il file potrà essere sottoscritto con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato o, in alternativa, la domanda dovrà essere sottoscritta con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa scansione di un valido documento d'identità). Se il file è firmato digitalmente, la **firma digitale** dovrà essere valida al momento della ricezione da parte della A.S.L. di Pescara. Le istanze di partecipazione inoltrate, nel rispetto dei termini previsti, utilizzando la casella di posta elettronica certificata (PEC), dovranno essere inviate esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica certificata dell'Azienda Sanitaria Locale di

Pescara: protocollo.aslpe@pec.it, mentre in caso di invio dell'istanza a mezzo posta elettronica ordinaria (PEO), sempre nel rispetto dei termini previsti, è fatto obbligo l'uso esclusivamente del seguente indirizzo: protocollogenerale@asl.pe.it. La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file. Le domande di partecipazione e le dichiarazioni ad essa allegate, inviate a mezzo PEC, sono equivalenti alle istanze ed alle dichiarazioni sottoscritte con firma autografa apposta in presenza del dipendente addetto al procedimento, in quanto l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata. Il riferimento a documenti e titoli in possesso dell'Amministrazione è consentito solo se il documento al quale si fa riferimento sia indicato in modo da poterne agevolmente consentire il rinvenimento. Nel caso in cui il candidato invii più volte la documentazione, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima. L'Amministrazione utilizzerà per ogni comunicazione, qualora necessaria, il medesimo mezzo (pec e/o peo) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato. L'Amministrazione declina ogni responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni da parte del candidato nonché per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

CRITERI PER IL CONFERIMENTO INCARICO E PROCEDURA

In relazione alle specifiche attività e funzioni che connotano l'incarico da conferire, lo stesso sarà assegnato tenuto conto delle attitudini e delle capacità professionali dei candidati in relazione alle caratteristiche ed agli obiettivi prefissati, nel rispetto dei principi di imparzialità e buon andamento della P.A.. I principi generali di riferimento sono individuati rispetto all'attinenza, alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, alla valutazione delle attitudini personali e capacità professionali dei candidati, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia in relazione all'esperienza acquisita in precedenti incarichi, svolti anche in altre aziende o enti, nonché alle esperienze documentate di studio presso istituti di rilievo nazionale o internazionale; agli obiettivi che siano stati raggiunti in rapporto ai programmi da realizzare, così come certificati dall'OIV a seguito di valutazione annuale della performance individuale.

Il ruolo di valutatore sarà assunto dal Direttore U.O.C. Dinamiche del Personale che, secondo le previsioni del Regolamento Aziendale, attraverso la redazione di apposita scheda di valutazione, formulerà giudizi graduati di idoneità basati sui criteri di cui sopra, tenendo conto delle specifiche attività e funzioni che connotano l'incarico oggetto di conferimento, attraverso l'esame dei *Curricula* dei candidati con riferimento ai seguenti elementi:

- esperienza nel settore specifico;
- esperienza in altri settori dell'ASL o altre Aziende/Enti del comparto sanità;
- esperienza presso soggetti privati o altre amministrazioni pubbliche;
- titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso;
- aggiornamento professionale nel settore;
- livello di conoscenze specialistiche nel settore;
- attività di docenza o pubblicazioni scientifiche nel settore.

A conclusione delle predette attività sarà formulata la proposta di attribuzione dell'incarico al candidato valutato quale maggiormente idoneo. L'incarico sarà conferito con provvedimento del Direttore Generale.

I criteri, i principi e la procedura per il conferimento dell'incarico, come sopra riportati, sono individuati in applicazione del CCNL di riferimento ed in coerenza con le disposizioni del Regolamento Aziendale adottato in materia con deliberazione n. 2042 del 29/12/2022.

DURATA E VALORE ECONOMICO

In applicazione delle previsioni di cui al CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 e del regolamento aziendale adottato in materia con deliberazione n. 2042 del 29/12/2022 ciascun incarico sarà conferito per anni 5 (cinque), con possibilità di rinnovo in relazione alle previsioni contrattuali e del Regolamento aziendale sopra citato.

L'incarico in questione è collocato in fascia di media complessità, con valore economico, quale indennità comprensiva di parte fissa e variabile individuato, per ciascun incarico, in Euro 7.000,00 (settemila) lordi annui comprensivi della tredicesima mensilità, come stabilito dal paragrafo I, lettera i), del Regolamento disciplinante il sistema degli incarichi in parola approvato con deliberazione n. 2042 del 29/12/2022, in applicazione dell'art. 24, comma 7, CCNL 02/11/2022 nonché con successiva deliberazione istitutiva n. 336 dell'08/03/2023. L'indennità relativa agli incarichi di funzione assorbe il compenso per il lavoro straordinario, salvo il caso di cui, laddove previsto, il dipendente cui è conferito un incarico di funzione svolga servizio di pronta disponibilità, alle condizioni e nei limiti previsti dal CCNL vigente.

VALUTAZIONE E REVOCA

Il risultato delle attività svolte dal dipendente titolare di incarico è soggetto a specifica valutazione annuale e al termine dell'incarico, secondo i criteri e la procedura prevista dalla regolamentazione aziendale vigente. Nella valutazione di fine incarico si tiene conto anche dell'esito delle valutazioni annuali. Alla scadenza dell'incarico, lo stesso può essere rinnovato a seguito della valutazione positiva unitamente all'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa. Qualora, al termine dell'incarico, la valutazione sia negativa o vi sia la presenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa, al dipendente viene affidato un incarico di funzione organizzativa di complessità base.

Può essere disposta la revoca, con atto scritto e motivato, anche prima della scadenza dell'incarico per effetto:

- a) della valutazione negativa annuale ai sensi dell'art. 34 del vigente CCNL;
- b) a seguito di procedimenti disciplinari conclusi con la comminazione di una sanzione superiore alla multa.

Non si dà luogo alla corresponsione della retribuzione di premialità nell'anno di revoca o di mancato rinnovo dell'incarico.

Qualora l'ASL Pescara, a seguito di processi di riorganizzazione derivanti dalla modifica dell'atto aziendale debba conferire un incarico diverso da quello precedentemente svolto prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, il dipendente resta inquadrato nell'area, ruolo e profilo di appartenenza con corresponsione del relativo trattamento economico.

Al dipendente può essere affidato un altro incarico di funzione anche di valore economico inferiore, ma deve essere garantito il valore dell'indennità di funzione di parte fissa corrispondente alla complessità dell'incarico revocato, fino alla naturale scadenza dell'incarico precedentemente assegnato.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla protezione dei Dati), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la U.O.C. Dinamiche del Personale per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati presso la medesima U.O.C. anche successivamente al termine dell'incarico, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Tali dati verranno utilizzati nel rispetto della normativa vigente e tenuto conto degli obiettivi di riservatezza ivi previsti. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente agli uffici interessati allo svolgimento dell'avviso o alla posizione giuridico-economica del candidato e potranno essere portati a conoscenza di soggetti pubblici e/o privati (in aggiunta a coloro che sono stati nominati dall'Azienda responsabili o incaricati al trattamento dei dati personali) che, per conto della A.S.L. di Pescara, svolgono attività di supporto istituzionale. Il trattamento dei dati sarà effettuato in modalità cartacea, informatizzata e mista. I profili inerenti l'applicazione delle misure di sicurezza sono esplicitati nel D.P.S. (Documento Programmatico per la Sicurezza) di cui può essere presa visione presso l'Ufficio Privacy Aziendale. L'interessato gode dei diritti di cui alla citata legge sulla privacy tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

NORME FINALI

Con la partecipazione all'avviso è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni in esso contenute. Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni contrattuali vigenti in materia nonché al Regolamento Aziendale approvato con atto deliberativo n. 2042/2022.

L'Amministrazione si riserva l'insindacabile facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso interno.

Per informazioni rivolgersi alla U.O.C. Dinamiche del Personale della A.S.L. di Pescara - Via R. Paolini, 47 - 65124 PESCARA - tel. 085.425 3061/3063 dalle ore 11.00 alle 13.00.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott. Vero Michitelli



Modello di domanda

(fac simile domanda di partecipazione all'avviso interno)

**AL DIRETTORE GENERALE
DELLA ASL DI PESCARA
Via R.Paolini, 47
65124 PESCARA**

Il sottoscritt _ (cognome e nome) _____, chiede di essere ammesso a partecipare all'avviso pubblico, per IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA, AREA funzionari, profilo collaboratore amministrativo professionale, DENOMINATO **SETTORE FLUSSI E RAPPORTI CON ENTI PREVIDENZIALI. (Deliberazione n. 649 del 11/04/2024).**

Dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, (con specifico riferimento agli artt. 19, 46 e 47) consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace di cui all'articolo 76 del medesimo decreto:

di essere nato a _____ (prov. di ___) il _____ e di risiedere in _____ (prov.di _____) c.a.p. _____, numero telefonico _____;

di essere dipendente della ASL di Pescara nel profilo professionale di _____ dal _____, in servizio presso _____

di aver prestato ulteriore servizio presso _____ con il seguente profilo professionale _____ corrispondente a quello attualmente ricoperto. L'attività lavorativa è stata svolta nei seguenti periodi:

dal _____ al _____ tipologia rapporto _____ tempo pieno/tempo parziale (indicare percentuale)

dal _____ al _____ tipologia rapporto _____ tempo pieno/tempo parziale (indicare percentuale)

N.B. indicare, per ciascun periodo, se trattasi di rapporto di lavoro a tempo indeterminato/determinato/a tempo pieno/a tempo parziale. Se a tempo parziale indicare la percentuale;

di essere in possesso della Laurea in _____ conseguita presso _____;
ovvero

di avere fruito dei seguenti periodi di aspettativa senza assegni: dal al per (tipologia)

di non aver riportato valutazioni negative di fine incarico ovvero di non aver riportato valutazioni negative nell'ultimo biennio antecedente l'avviso nell'ambito della valutazione degli incarichi di funzione (ovvero di aver riportato le seguenti valutazioni negative- specificare);


di non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla multa nell'ultimo biennio (ovvero di aver riportato le seguenti sanzioni disciplinari -specificare);

di non aver riportato sentenza di condanna penale nell'ambito di eventuali procedimenti a proprio carico (ovvero di aver riportato le seguenti sentenze di condanna- specificare);

di essere in possesso del seguito CURRICULUM PROFESSIONALE nell'ambito del quale viene dichiarato ogni titolo conseguito atto a dimostrare le proprie capacità professionali e l'esperienza acquisita, anche riferita a precedenti incarichi, in relazione all'incarico da affidare:

Si allega copia di un valido documento di identità
Data _____

Firma

 www.ausl.pe.it	Regione Abruzzo ASL 03 Pescara
	INFORMATIVA SPECIFICA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER LA: “Gestione e Selezione delle Risorse Umane” Art. 13 Regolamento UE 679/2016

Gentile candidato,

- al fine di fornirLe tutte le informazioni di cui agli articoli 13 e 14, le comunicazioni di cui agli articoli da 15 a 22 e all'articolo 34 del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – di seguito Regolamento) di cui potrà prendere visione al sito del Garante per la Protezione dei Dati Personali <http://www.garanteprivacy.it/regolamentoue>,

- ai sensi dell'art. 13 del Regolamento, La informiamo che i dati personali e quelli appartenenti a categorie particolari (art. 9 del Regolamento) e quelli relativi a condanne penali o reati (art. 10 del Regolamento), che La riguardano e da Lei forniti, o acquisiti da altre fonti, saranno trattati nel rispetto del Regolamento e degli obblighi di riservatezza a cui è tenuta la ASL di Pescara;

Le vengono fornite le seguenti informazioni.

1. ESTREMI IDENTIFICATIVI DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI E SUOI DATI DI CONTATTO

Il Titolare del trattamento dei dati personali è la ASL di Pescara, nella persona del suo Direttore Generale. Titolare del trattamento è la persona fisica o giuridica che «determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali» (articolo 4, n. 7 del Regolamento).

I dati di contatto del Titolare sono:

A.S.L. di Pescara, Via R. Paolini, 47 a Pescara.

email: segreteria_dg@asl.pe.it , PEC: protocollo.aslpe@pec.it

2. DATI DI CONTATTO DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Al responsabile per la protezione dei dati il Regolamento demanda i compiti indicati dall'articolo 39, tra i quali spiccano, per importanza, quello di:

- «fornire consulenza al titolare del trattamento [...] nonché ai dipendenti che eseguono il trattamento»;
- «sorvegliare l'osservanza del [...] regolamento»;
- «cooperare con l'autorità e fungere da punto di contatto con l'autorità di controllo».

Gli interessati «possono contattare il responsabile della protezione dei dati per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti derivanti dal [...] regolamento» (articolo 38, paragrafo 4 del Regolamento).

Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati:

A.S.L. di Pescara, Via R. Paolini, 47 a Pescara

email: dpo@asl.pe.it , PEC: dpo.aslpe@pec.it

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO.

I trattamenti di dati effettuati dalla ASL di Pescara nell'esercizio delle sue funzioni di Datore di Lavoro, nell'ambito delle attività svolte per le attività relative alle fasi di selezione propedeutiche all'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro del personale inserito a vario titolo presso l'Azienda Sanitaria compreso collocamento obbligatorio e assicurazioni integrative, comprensivi delle attività amministrative ad essi correlate sono relative alla seguente finalità:

- Selezione finalizzata all'instaurazione dei rapporti di lavoro dipendente.

Il trattamento di categorie particolari di dati personali (art. 9 del Regolamento) viene effettuato solo quando necessario (con riferimento alle basi giuridiche previste dall'art. 9, par. 2 lett. b) del Regolamento UE 2016/679), secondo quanto stabilito dal Provvedimento del Garante Privacy n.146 del 05 giugno 2019.

4. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO.

- Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6.1.b del Regolamento);
- Il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati

membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato. (art. 9.2.b del Regolamento).

5. AMBITO DI COMUNICAZIONE DEI DATI (DESTINATARI)

I Suoi dati saranno trattati nei modi previsti dalla legge e nel rispetto del segreto professionale e d'ufficio.

I Suoi dati personali all'interno dell'ASL sono trattati esclusivamente da personale specificatamente nominato quale "soggetto autorizzato al trattamento dei dati personali, con delega o meno a compiere adempimenti specificatamente indicati dal Titolare del trattamento".

I Suoi dati potranno essere comunicati, solo se necessario, ai seguenti soggetti:

- Regione Abruzzo;
- Uffici competenti per il collocamento mirato, in ordine alle assunzioni, cessazioni e modifiche al rapporto di lavoro relativamente ai dati anagrafici degli assunti appartenenti alle cd "categorie protette". ;
- Presidenza del Consiglio dei Ministri con riferimento all'elenco del personale disabile assunto (ai sensi art.7 del D.L. 4/2006 convertito in L..80/2006).

6. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Ella può esercitare i seguenti diritti sui Suoi dati personali, nella misura in cui è consentito dal Regolamento:

- Accesso (art. 15 del Regolamento)
- Rettifica (art. 16 del Regolamento)
- Cancellazione (oblio) (art. 17 del Regolamento): non esercitabile per motivi di interesse pubblico nel settore della sanità pubblica (art. 17.3.c)
- Limitazione del trattamento (art. 18 del Regolamento)
- Portabilità (art. 20 del Regolamento): non esercitabile nell'esercizio di compiti di interesse pubblico quale quello sanitario (art. 20.3)
- Opposizione al trattamento, (art. 21 del Regolamento)

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra Ella può rivolgersi al Responsabile della Protezione dei Dati contattabile ai riferimenti sopra riportati.

7. DIRITTO DI REVOCA DEL CONSENSO

Ella ha il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

8. DIRITTO DI PROPORRE RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO

Ella, qualora ritenga che il trattamento che La riguarda violi il Regolamento, ha il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

9. PERIODO DI CONSERVAZIONE O CRITERI PER DETERMINARE TALE PERIODO.

Conservazione Illimitata: Documentazione per benefici ex art. 33 legge n. 104/92 e congedi straordinari ex art. 42 D.lgs. 151/2001 – 5 anni; Certificati di malattia del candidato – 5 anni; atti relativi ai concorsi (normativa; atti istruttori; nomina vincitori, ecc.) illimitato per i verbali unitamente al relativo bando. 5 anni la restante documentazione.

10. MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati avviene mediante l'utilizzo di strumenti automatizzati e non, i suoi dati personali sono, altresì, trattati dal personale dell'Azienda, nominato "soggetto autorizzato al trattamento dei dati personali, con delega o senza delega a compiere adempimenti specificatamente indicati dal Titolare del trattamento", nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati, nei limiti dello scopo per cui sono stati raccolti.

I Suoi dati personali e relativi a particolari categorie di dati (art 9), saranno inoltre trattati al fine di adempiere agli obblighi previsti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria nonché alle disposizioni impartite dalle autorità a ciò legittimate dalla legge.

I dati relativi alla Sua persona sono registrati e conservati in banche dati cartacee, informatiche e miste (cartacee e informatiche).

Tutti i Suoi dati personali verranno trattati nel rispetto dei Principi applicabili al trattamento di dati personali secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento.

11. NATURA OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati è indispensabile per potere partecipare alla selezione e, pertanto, il mancato conferimento rende ciò impossibile.